



JAARVERSLAG 2025

STICHTING HOSPICE DUURSTED E

Hospice Duurstede
Karel de Grotestraat 53
3962 CK Wijk bij Duurstede
T: 0343-769120
E: secretariaat@hospiceduurstede.nl



Vrijwilligers Palliatieve
Terminale Zorg
Nederland

INHOUDSOPGAVE JAARVERSLAG 2025

1. Inleiding	3
2. Missie	5
3. Bestuurssamenstelling en taken, coördinatoren.....	5
4. Vrijwilligers	6
5. Samenwerking	7
5.1 In de gemeente	
5.2 Regionaal	
6. Kwaliteitscriteria	8
7. Gasten en bezettingsgraad	9
8. Financiën	11
9. Communicatie	12

Hoofdstuk 1

Inleiding

Hospice Duurstede vervult een belangrijke rol in de zorg voor de begeleiding van gasten in hun laatste levensfase. Een mooie plek om in een rustige omgeving mensen in deze fase aandacht en liefde te kunnen bieden.

We zien dat er door allerlei maatschappelijke ontwikkelingen (waaronder een toenemende druk op de zorg) een toenemende behoefte is aan deze vorm van dienstverlening. In 2025 ontvangen we evenveel gasten als in 2024 maar het aantal dagen dat bedden bezet zijn is gestegen. Hierdoor is de werkdruk gestegen. Zo hebben we het afgelopen jaar bijna 40 gasten mogen ontvangen. De toenemende behoefte maakt ook dat de bestaande capaciteit onder druk staat.

We hebben het eerdere voornemen om de kleinere 4^{de} kamer uit te breiden en te verbouwen tot een volwaardige gastenkamer inmiddels ter hand genomen. We hopen op die manier het toenemend gebruik ervan beter te kunnen faciliteren, met name voor het bezoek van onze gasten. We verwachten deze uitbreiding in de loop van 2026 gereed te hebben.

Ook op andere terreinen hebben we het afgelopen jaar de faciliteiten om onze gasten te ontvangen kunnen verbeteren. Zo hebben we als Hospice Duurstede dankzij de opbrengst van de jaarlijkse open tuinen dag van kasteel Lunenburg een grote bijdrage ontvangen om onze huiskamer te vernieuwen. Deze opbrengst was zodanig groot dat we een deel daarvan ook kunnen bestemmen voor de eerdergenoemde uitbreiding van de 4^{de} gastenkamer.

Serviceclub Inner Wheel Doorn maakte het mogelijk om een tweetal bedfauteuils aan te schaffen. Door deze bedden kunnen familieleden van onze gasten ook overnachten bij hun dierbaren in het hospice.

Deze en andere sponsoractiviteiten zijn voor ons een welkome aanvulling op het faciliteren van de dienstverlening aan onze gasten.

Maar het belangrijkste blijft de inzet van onze ruim 60 vrijwilligers. Dankzij hen kunnen we, samen met de professionals van de thuiszorg, elke dag weer van 7 uur in de ochtend tot 11 uur 's avonds onze gasten verzorgen en ondersteunen. Verpleegkundigen van Santé Partners nemen 's nachts de verpleegkundige zorg voor hun rekening. Met het toenemen van onze dienstverlening staat er ook druk op het aantal vrijwilligers, temeer omdat ook bij ons de vergrijzing toeslaat. We zullen in het komend jaar dan ook een wervingsactie op touw zetten om de beschikbaarheid van vrijwilligers voor de toekomst te kunnen blijven waarborgen. De toegenomen werkzaamheden vertalen zich ook naar de behoefte aan meer coördinatie, begeleiding en coaching van onze vrijwilligers. Het aantal uren van de coördinatoren hebben we het afgelopen jaar dan ook uitgebreid.

In het bestuur van Hospice Duurstede zal er per 1 januari 2026 een wijziging optreden. Jaap Meutgeert heeft vele jaren als lid van PR/Communicatiecommissie, voor fondsenwerving en de laatste 4 jaar tevens als lid van het bestuur een belangrijke bijdrage geleverd. We zijn hem hiervoor veel dank verschuldigd.

Zijn plaats wordt ingevuld door Marnix Beekmans die zijn sporen heeft verdiend als communicatiedeskundige, onder andere jarenlang in de ziekenhuiszorg. Marnix nam in 2025 al deel aan een aantal bestuursvergaderingen.

Al met al kunnen we terugzien op een mooi jaar voor Hospice Duurstede, waarin we weer warme en passende zorg en ondersteuning hebben kunnen bieden aan de inwoners van Wijk bij Duurstede, Cothen en Langbroek.

Namens het bestuur danken we iedereen die hieraan een bijdrage, van welke aard dan ook, heeft geleverd. Maar in het bijzonder dank aan de vele vrijwilligers die Hospice Duurstede bestaansrecht geven.

Chiel Huffmeijer, voorzitter Stichting Hospice Duurstede

Hoofdstuk 2

Missie

De missie van Hospice Duurstede is om mensen in hun laatste levensfase professionele ondersteuning en verblijf te bieden, zodat zij op hun eigen wijze afscheid kunnen nemen van het leven. Het Hospice is bedoeld voor met name inwoners van de gemeente Wijk bij Duurstede, die in aanmerking komen voor palliatieve terminale zorg en een levensverwachting hebben van korter dan drie maanden (in Hospice Duurstede spreekt men van 'gasten'). Hoewel de meeste mensen er de voorkeur aan zullen geven om thuis te blijven in hun laatste levensfase, kan specifieke zorgbehoefte aanleiding zijn om deze periode in een hospice door te brengen. De toenemende vergrijzing van de bevolking en een daarmee gepaard gaande toenemende kwetsbaarheid en zorgbehoefte, maar ook het groter aantal alleenstaanden en mensen waarvan kinderen of familie op grote afstand wonen, zijn medebepalend voor opname in een hospice.

Hoofdstuk 3

Bestuurssamenstelling en taken

In 2025 was het bestuur als volgt samengesteld:

G.H.J (Chiel) Huffmeijer	voorzitter
H. (Harko) de Vlaming	penningmeester
L.J. (Lena) Kolff	secretaris
J. (Jaap) Meutgeert	lid met als taakveld Communicatie
A.W. (Adri) de Heij	lid met als taakveld Zorg

Coördinatoren

M.L. (Maureen) Brouwer
R. (Rebecca) Tessels

Hoofdstuk 4

Vrijwilligers

Een team van ruim 60 vrijwilligers zorgt, samen met de professionele zorg, dat de hospice 24 uur per dag bezet is. Per etmaal werken acht vrijwilligers tussen 07.00 en 23.00 uur. Zij werken in teams van twee personen in tijdsblokken van vier uur. 's Nachts is er een verpleegkundige aanwezig.

Nadat een vrijwilliger zich heeft aangemeld, volgt een kennismakingsgesprek. Als dit gesprek van beide kanten positief is ervaren, werkt de aspirant-vrijwilliger een aantal diensten mee om de praktijk mee te maken. Na deze meeloop diensten wordt besloten of de samenwerking voortgezet wordt. Na voortzetting volgt een verplichte tweedaagse basistraining. In deze training worden onderwerpen behandeld die essentieel zijn voor het werken als vrijwilliger in een hospice. Thema's als sterven, dood, rouw, verdriet, respect, openheid, zelfzorg en zelfreflectie worden uitgediept. Ook communicatie en attitude krijgen veel aandacht. De training is bedoeld om vertrouwd te raken met de vele aspecten van de palliatieve zorg. Voorop staat dat de vrijwilligers en de professionals met elkaar de gast en zijn/haar naasten ruimte bieden om op eigen wijze afscheid te nemen van het leven.

Acht vrijwilligers zijn in 2025 om voor hen moverende redenen gestopt. We hebben ook drie nieuwe vrijwilligers mogen verwelkomen.

Het omgaan met mensen die kwetsbaar en in hun laatste levensfase zijn, vraagt om een goede ondersteuning en begeleiding van de vrijwilligers. Veel vrijwilligers nemen deel aan intervisiebijeenkomsten onder begeleiding van een psycholoog.

Ook in 2025 zijn er diverse scholingen en trainingen gegeven om de vrijwilligers goed hun werk te kunnen laten doen.

In oktober is voor de elfde keer de jaarlijkse herdenkingsbijeenkomst georganiseerd ter nagedachtenis aan onze gasten die tussen juli 2024 en juli 2025 zijn overleden. De bijeenkomst werd gehouden in de protestantse kerk in Cothen en werd goed bezocht door naasten en vrijwilligers. Een mooie bijeenkomst met muzikale omlijsting door het Face to Facekoor onder leiding van Tom van Ginkel.

Op 18 december is in het Calypsotheater de jaarlijkse eindejaarsbijeenkomst gehouden met het bestuur, de coördinatoren en de vrijwilligers. Een gezellig samenzijn in kerstsfeer. Vijf vrijwilligers vierden hun vijfjarig jubileum en kregen een PalliaLiefje in de vorm van een speld uitgereikt. Het PalliaLiefje is het landelijke symbool voor liefdevolle palliatieve zorg. Drie vrijwilligers beleefden een tienjarig jubileum en werden verblijd met een beeldje in de vorm van een 'gouden' roosje. De acht vertrokken vrijwilligers en psycholoog Willem van Erp werden op gepaste wijze bedankt voor hun inzet.

Hoofdstuk 5

Samenwerking

5.1 In de gemeente

Hospice Duurstede kent een nauwe samenwerking met diverse thuiszorg- en thuishulp organisaties in de eigen gemeente.

Huishoudelijke ondersteuning

De huishoudelijke ondersteuning wordt driemaal per week gegeven door thuishulporganisatie 'Wijk In Contact'. De gewerkte uren worden vergoed op basis van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). 'Wijk In Contact' levert medewerkers die hun ervaring en inlevingsvermogen inzetten, afgestemd op het beleid van de hospice.

Professionele verpleging en verzorging

De thuiszorginstelling die de professionele verpleging en verzorging in de thuishouding van de gast levert, begeleidt de gast verder in de hospice. Deze zorg wordt verleend in nauwe samenwerking met de huisarts van de gast. Voor de gasten van buiten de gemeente Wijk bij Duurstede kan een beroep worden gedaan op huisartspraktijk Langbroek en een op dat moment beschikbare thuiszorginstelling.

De professionele verpleegkundigen en ziekenverzorgenden delen hun kennis en kunde met de vrijwilligers. De vrijwilligers ondersteunen de professionals op hun beurt. Hospice Duurstede heeft in 2025 samengewerkt met Buurtzorg en Santé Partners, beiden zijn thuiszorginstellingen voor verpleging en verzorging met expertise in de palliatieve zorg.

Huisartsenpraktijken

Er zijn korte lijnen met de huisartsen en hun medewerkers om patiënten aan te melden voor opname in de hospice. Na de opname is er regelmatig overleg gedurende het gehele verblijf van de gast.

PaTz (staat voor palliatieve thuiszorg)

Tijdens een periodiek overleg samen met huisartsen, (wijk)verpleegkundigen, inhoudelijk deskundigen palliatieve zorg en een coördinator van Hospice Duurstede worden patiënten vroegtijdig in beeld gebracht en wordt er geanticipeerd op de zorgbehoeften van de patiënten. Met deze gezamenlijke aanpak nemen de kwaliteit en deskundigheid in de palliatieve zorg thuis en in de hospice toe.

5.2 Regionaal

Hospice Duurstede werkt in de regio samen met diverse organisaties op palliatief gebied. Het doel is het versterken van de onderlinge samenwerking, het delen van kennis van palliatieve zorg en het verbeteren en borgen van kwaliteit ervan.

Ziekenhuizen

Er is contact met transfer medewerkers binnen de ziekenhuizen UMC, Antonius en Diakonessenhuis. Het doel is om de beschikbaarheid van hospicebedden optimaal te benutten.

Diverse overlegvormen

Het coördinatorenoverleg voor coördinatoren uit hospices in de eigen regio is om ervaringen en kennis te delen.

Een lerend netwerk van coördinatoren uit hospices van buiten de eigen regio vindt 4x per jaar plaats. Hier worden actuele onderwerpen en thema's besproken.

Aan het jaarlijkse klankbordoverleg nemen alle organisaties deel die zich bezighouden met palliatieve terminale zorg. Hier staat vaak één thema centraal.

NPZ (Netwerk Palliatieve Zorg) Utrecht stad en zuidoost Utrecht

Contact, informatie- en kennisuitwisseling staan hier centraal. De Palliatieve Zorg in Nederland is georganiseerd in netwerken per regio. Het doel is het waarborgen van de aanwezige kennis en het verspreiden van deze kennis, veelal digitaal.

Hoofdstuk 6

Kwaliteitscriteria

Kwaliteit staat hoog in het vaandel van Hospice Duurstede. De zorg en ondersteuning aan terminaal zieke mensen en hun naasten moet optimaal zijn. Kwaliteit is geïnternaliseerd in het werk en moet zijn verankerd. Iedere dag wordt er aan kwaliteit gewerkt.

De eisen die aan hospices worden gesteld, worden steeds meer geformaliseerd. VPTZ Nederland heeft met het ontwikkelen van het 'Kwaliteitskompas', een hulpmiddel voor de hospices ontworpen. Dit kompas maakt het kijken naar en het werken aan kwaliteit inzichtelijk. De gast staat altijd centraal. Het kwaliteitskompas is geen doel op zich, maar een hulpmiddel om te kijken naar en te werken aan kwaliteit



Er wordt gewerkt met veel instrumenten uit het kwaliteitskompas.

Bijvoorbeeld het instrument feedback naasten en feedback vrijwilligers.

Het instrument feedback naasten is een anonieme digitale evaluatie die bestaat uit een lijst met 20 vragen die 6 weken na een overlijden aan de naasten wordt gestuurd.

Tijdens het intakegesprek wordt aan de naasten gevraagd of zij bereid zijn om, na het overlijden van hun dierbare, hieraan mee te werken. De uitkomsten worden bestudeerd en geëvalueerd en waar nodig zal aanpassing of verbetering plaatsvinden.

Het instrument feedback vrijwilligers is een eenvoudige, gestructureerde en objectieve manier om feedback op te halen middels een anonieme digitale vragenlijst. De vragenlijst bestaat uit 36 open en meerkeuze vragen. De uitkomsten worden bestudeerd en geëvalueerd en waar kan zal aanpassing of verbetering plaatsvinden.

Andere onderdelen van het kwaliteitskompas, zoals deskundigheidsbevordering, opleidingen, trainingen, leren van elkaar en intervisie vinden het hele jaar door plaats in de vorm van:

- Twee daagse Basistraining voor nieuwe vrijwilligers door VPTZ Nederland
- Workshop 'Transfer' door een fysiotherapeut
- Workshop 'Handen aan bed' door een verpleegkundige
- Workshop medicatie voor vrijwilligers door een verpleegkundige
- Diverse (online) bijeenkomsten, georganiseerd door VPTZ Nederland
- Intervisie bijeenkomsten voor vrijwilligers door een psycholoog

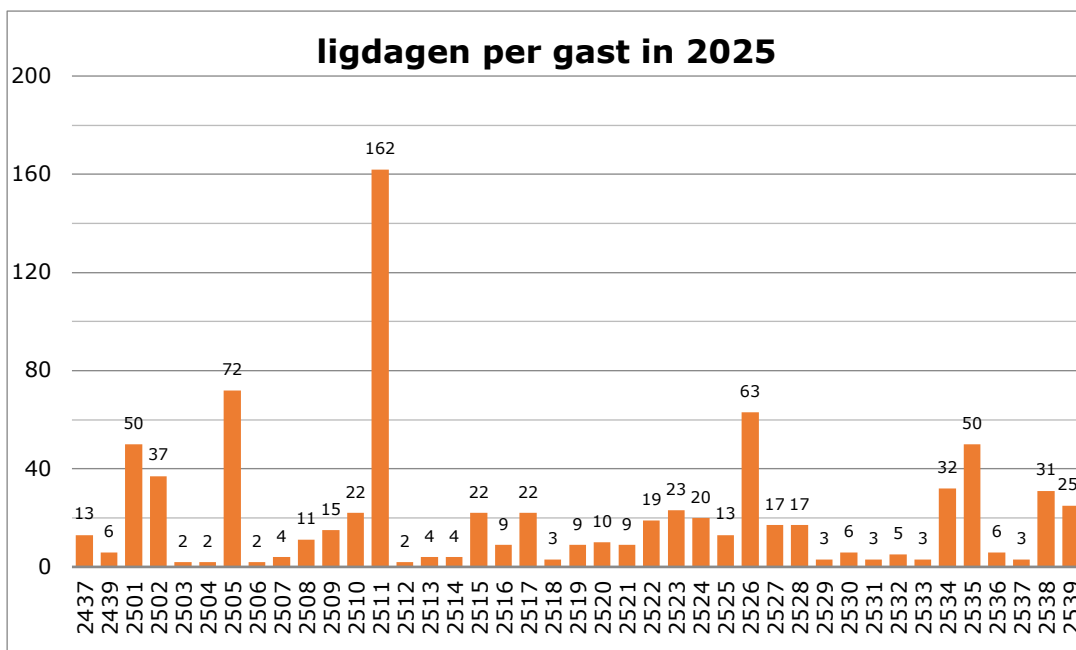
Hoofdstuk 7

Gasten en bezettingsgraad

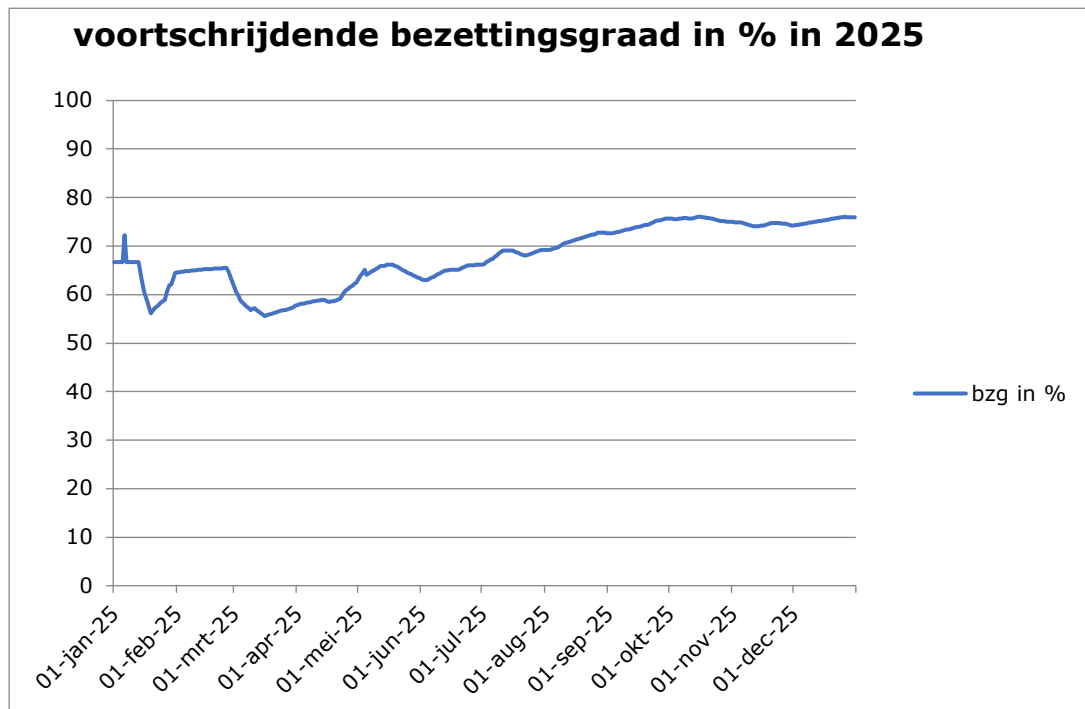
Tijdens de jaarwisseling van 2024 naar 2025 verbleven twee gasten in het hospice. De eerste nieuwe gast van dit jaar kwam op 8 januari.

In dit verslagjaar hebben, wederom, 39 nieuwe gasten mogen ontvangen. Het totaal aantal 'ligdagen' was met 831 hoger dan het voorgaande jaar, toen er 771 dagen een kamer bezet was.

In het onderstaande diagram is het aantal dagen dat een gast in 2025 aanwezig was te zien. Het aantal dagen dat iemand in het hospice verblijft, verschilt sterk. De twee linker staven in het diagram betreffende de gasten die al in 2024 kwamen; dit zijn de dagen dat zij in 2025 in Hospice Duurstede verbleven.



In de tabel hierna is het voortschrijdend gemiddelde van de bezettingsgraad af te lezen. De gemiddelde bezettingsgraad in 2024 bedroeg 70,3 %, in 2025 steeg dit percentage naar 75,9 %. Ook dit jaar heeft het hospice een aantal dagen geen gasten gehad maar kamer 4 (de 'reservekamer') is meerdere keren in gebruik geweest.



Hoofdstuk 8

Financiën

Het jaar 2025 wordt op financieel gebied gekenmerkt door een goede beddenbezetting, succesvolle fondswerving en een vooralsnog gunstige ontwikkeling in de subsidietoekenning door VWS. Samengevat kon door een enthousiaste inzet van alle betrokkenen 2025 financieel als een goed jaar worden gezien.

Het jaar is afgesloten met een positief resultaat van € 12.007 (2024: negatief € 1.765). Het bestuur heeft besloten van dit overschot een bedrag van € 10.000 toe te voegen aan het Continuïteitsfonds; daarmee komt dit fonds op € 165.000, waarmee deze reserve ongeveer één jaar dekking geeft voor de exploitatiekosten. Het restant van het positief saldo voegen we toe aan de Algemene Reserve, waarmee deze reserve komt op € 4.325.

De subsidie van VWS is in 2025 aangepast aan het gemiddelde aantal gasten in de periode 2021-2023, terwijl het normbedrag per gast licht is afgenomen. Daarmee bedroeg de subsidie in totaal € 120.140 (2024: € 103.940). Voor 2027 zullen de regels door het ministerie worden aangepast; welke uitwerking dat gaat hebben is vooralsnog niet duidelijk.

De bezetting in het hospice was in 2025 75,9 % (2024: 70,4 %), gerekend met 3 bedden. Hoewel de gemiddelde bezetting hoger was, telden wij een aantal opnamen van 39 gasten, gelijk aan het aantal van 2024.

Vrijwillige bijdragen van nabestaanden, andere particulieren en bedrijven bedroegen € 20.287, een ruime stijging ten opzichte van 2024 (13.953).

De totale uitgaven in 2025 bedroegen ca. € 167.000 (2024: ca. € 149.000). De personeelskosten stegen naar ca. € 85.600, onder meer door uitbreiding van het aantal uren voor de coördinatie. De kosten voor huisvesting bleven met € 41.600 ongeveer gelijk. Overige kosten betroffen onder andere de verzorging van gasten (€ 10.450) en organisatorische uitgaven.

Onze dank gaat uit naar alle instellingen, bedrijven en particulieren die financieel of in natura hebben bijgedragen aan onze hospice. Zonder deze bijdragen en acties, zoals de koekjesactie en het inzamelen van statiegeld, uit de gemeenschap kan het hospice niet bestaan.

De ANBI jaarrekening van Stichting Hospice Duurstede kunt u vinden op de website van het hospice.

Hoofdstuk 9

Communicatie

De PR/Communicatiecommissie bracht dit jaar 5 nieuwsbrieven, 4 nieuwsflitsen en 1 vriendennieuwsbrief uit. Voor de Week van de Palliatieve Zorg in oktober organiseerde de commissie een succesvolle vriendenwervingsactie op de Markt. Dit resulteerde in de komst van 17 nieuwe vrienden.

Ook dit jaar organiseerde de commissie weer een succesvolle kerstactie met leerlingen van drie basisscholen uit Wijk bij Duurstede en Langbroek. Zij bakten met veel enthousiasme koekjes voor het hospice. De drie basisscholen die dit jaar deelnamen, zijn: De Piet De Springerschool (Langbroek), De Windroos en de Werkschuit (Wijk bij Duurstede).

Door de opgebouwde relaties met de lokale vestigingen van Albert Heijn en Jumbo mochten we weer enkele keren het winkelend publiek verleiden om hun emballagebonnen te doneren aan de Hospice.

Ook enkele horecabedrijven lieten zich van hun gulle kant zien.